**Septiembre Guía N°7** “**EMPRENDIMIENTO Y EMPLEABILIDAD” 4° Medio**

Profesora: Carol Rodríguez Carvajal.

Nombre Alumna: Fecha: Ptj.: 44/ Nota:

Curso:

**Objetivo:** Conocer los procesos de contratación de personal, para la Empleabilidad. **Instrucciones**: investigar los procesos de contratación de personal y las leyes de protección al trabajador., esta actividad será evaluada, una vez desarrollada debes enviarla al siguiente correo, para su revisión.

[**carol.rodriguez@colegioprovidencialaserena.cl**](mailto:carol.rodriguez@colegioprovidencialaserena.cl)

**Información en Emprendimiento, Texto del Estudiante pág.118 a la 125.**

**I-Desarrollo, Lee atentamente la Lección 2 pág.118 y contesta las siguientes preguntas (2pts.c/u total 10 pts.)**

1- ¿Es legal que Alejandro este trabajando para el supermercado, sin contrato?

2- ¿Podría el supermercado haberle hecho un contrato a Alejandro a pesar de ser menor de edad?

3- ¿Puede un menor de edad trabajar 40 horas semanales?

4-Según tu opinión, ¿se necesita algún requisito, para que un menor de edad pueda trabajar?

5- ¿Que función cumple la inspección del trabajo?, explícalo brevemente.

II**-Define los siguientes conceptos (2pts. c/u total 12 puntos)**

1-Empleador:

2-Empleado:

3-Contrato:

4-Remuneración:

5-Cotización:

6-Gratificación:

**III-Definir (4 pts. c/u, total 12 puntos)**

1-Contrato de trabajo:

2-Liquidación de sueldo:

3-Clima Laboral:

**IV. Describe correctamente los pasos a seguir para reforzar un buen Clima laboral en el trabajo (3pts. redacción, 5 pts. desarrollo, seis líneas 2 pts. total 10 puntos)**