**GUÍA N°3 EVALUADA TEORICO PRÁCTICA 4°E**

**LEGISLACIÓN LABORAL**

**PROFESORA: Isabel Cid Neyra** Correo: Isabel.cid@colegioprovidencialaserena.cl

**NOMBRE:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_N°\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**CURSO:4°E FECHA: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Puntaje Ideal: 44** | **Puntaje**  **Obtenido:** | **Puntaje nota** | **Nivel de dificultad: 60%** | **Nota:** |

**OBJETIVO**: **- Reconocer, comprender y aplicar los alcances legales de la relación laboral.**

**Instrucciones generales:**

* Lea atentamente las instrucciones de esta guía de trabajo, el cual realizaras durante el periodo de contingencia por el periodo del cierre del colegio de acuerdo a las medidas de resguardo de la población por la Propagación del Corona Virus en Chile.
* Esta guía consta de 2 ítems independientes que serán realizadas durante el periodo de suspensión de clases.
* Todas las preguntas deben ser contestadas de manera correlativa, el archivo Word debe contener el nombre y el curso.
* Tenga presente que se evaluará el trabajo realizado en casa.
* Esta guía es individual, por tanto, se necesita de tu autorregulación y la correcta administración de tu tiempo.
* No recibas ni entregues información, ya que en caso de ser sorprendido realizando copias se aplicarán las sanciones que establezca el Manual de Convivencia.
* Si tienes alguna duda comunícate con tu profesora. [Isabel.cid@colegioprovidencialaserena.cl](mailto:Isabel.cid@colegioprovidencialaserena.cl)

**Instrucciones:**

* **Contesta las siguientes preguntas, para lo cual tendrás que leer el texto de apoyo del Código del Trabajo** <https://www.dt.gob.cl/portal/1626/articles-95516_recurso_2.pdf>
* **Contesta cuando te encuentres segura, no te precipites y razona mesuradamente.**

# **Encierra en un círculo la alternativa que señale la respuesta correcta.**

* 1. **Los menores de 18 años pueden trabajar diariamente hasta:**

a) 10 horas b) 9 c) 7 horas d) 14 horas e) 8 horas diarias

* 1. **Los menores de 18 años no pueden trabajar en actividades peligrosas para su:**

a) Salud, moral o higiene b) Salud, moral o religión

c) Salud, moral o educación d) Salud, moral o seguridad

**3.-Los menores de 18 años no pueden contratarse para trabajos subterráneos sin someterse previamente a un examen:**

a) Físico b) De Aptitud c) De Actitud d) De Conocimiento e) De Talentos

* 1. **Pueden realizar trabajos ligeros, los menores de:**

a) 15 años y mayores de 18 años b) 15 años y mayores de 17 años

c) 15 años y mayores de 14 años d) 15 años y mayores de 16 años

* 1. **No pueden trabajar, bajo ningún punto de vista, los menores de:**

a) 18 años. b) 17 años. c) 16 años. d) 14 años. e) 21 años

* 1. **Plazo en que se debe escriturar un contrato de trabajo por obra o faena desde el ingreso del trabajador a la empresa:**

a) 05 días b) 15 días c) Dos semanas d) Todas las Anteriores

* 1. **El empleador puede alterar la naturaleza de los servicios pactados en el contrato siempre y cuando:**

1. Que el nuevo sitio o recinto quede fuera de la ciudad donde realiza habitualmente sus tareas.
2. Sí, a condición de que se trate de labores similares sin que le provoque menoscabo
3. Sólo si el Inspector del Trabajo lo autoriza
4. No, sólo si el Inspector municipal puede autorizarlo.
   1. **El empleador puede modificar la remuneración y la duración del contrato señalado en el contrato sólo si:**
5. Hay acuerdo escrito entre las partes contratantes c) El empleador así lo determine
6. Lo autoriza el Inspector del Trabajo d) No se puede modificar por ningún motivo
   1. **¿El empleador puede alterar la distribución de la jornada de trabajo señalada en el contrato de trabajo?**
7. Puede alterarla sin el consentimiento del trabajador
8. Puede adelantar el ingreso o postergar éste hasta en 60 minutos, con aviso al trabajador con 30 días de anticipación a lo menos.
9. Sólo puede alterarla si es autorizado por la Inspección del Trabajo
10. Sólo puede adelantar el ingreso o postergar en más de 60 minutos
    1. **La jornada de trabajo puede distribuirse en:**
11. No más de 7 días ni menos de 6 días c) No menos de 5 ni más de 6 días.
12. No menos de 3 ni en más de 8 días. d) Todas las alternativas anteriores.
    1. **No dan origen a un contrato de trabajo los servicios que preste un alumno egresado de una institución de enseñanza:**

a) Básica y Superior b) Científico Humanista

c) Superior y Técnico-profesional d) Pre básica y Superior

1. **Responda las siguientes preguntas:**

**1.- Señale 4 estipulaciones contenidas en un contrato de trabajo:**

a)

b)

c)

d)

1. **Explique según la normativa vigente las características de un contrato de trabajo que dicen relación cuando se señala que éste es:**
2. Una Convención:
3. Recíproco:
4. Consensual:
5. **Indica aquellos actos considerados discriminatorios para las leyes laborales.**
6. **¿Qué porcentajes de chilenos exige la ley en asuntos de contratación de trabajadores?**
7. **Qué se entiende por:**
   1. Contrato de trabajo individual
   2. Contrato de trabajo colectivo

**6.-Indica aquellos actos considerados discriminatorios para las leyes laborales.**

**7.- ¿Qué porcentajes de chilenos exige la ley en asuntos de contratación de trabajadores?**

1. **Lee atentamente el siguiente texto y contesta a las siguientes preguntas:**

# “Ángela, es una ex alumna de Administración de nuestro establecimiento, quien luego de egresar y titularse, decide entrar a trabajar como asistente contable para la señora Raquel Díaz a partir del 02 de enero 2020 hasta 31 de diciembre del mismo año, sin embargo, a la fecha ella no ha firmado ningún contrato de trabajo y no ha recibido pago alguno por sus servicios, y ahora por necesidad de la empresa producto del coronavirus la señora Raquel le pidió que dejara de trabajar para ella”

1. ¿Qué derechos laborales no se cumplieron?

b. ¿Qué sugerencias les das a ésta ex alumna para que no le vuelva a pasar lo mismo?

**Autoevaluación:** Contesta las siguientes preguntas:

1. ¿Qué es la relación contractual?

2, ¿Por qué es importante contar con un contrato de trabajo?