GUIA N° 3 : CALCULO Y REGISTRO DE REMUNERACIONES CURSO 3° D

NOMBRE: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

FECHA : 4 DE MAYO 2020 PTJE. OBTENIDO: \_\_\_/ \_\_\_\_\_\_

TOTAL PTJE 33

Objetivo: Conocer los derechos laborales: descansos, jornadas y remuneraciones

I-Responda las siguientes preguntas.( 2 punto cada una )Total 20 puntos

1-¿Qué es el sueldo según el código del trabajo?

2-¿Qué es la comisión?

3-¿Qué es la participación?

4-¿Qué es la gratificación?

5-¿Qué es la asignación de pérdida de caja?

6-¿Qué pagos no constituyen remuneración?

7-¿Qué es viatico?

8-¿Qué es la asignación de colación?

9-¿Qué es la asignación de movilización?

10-¿Cuáles son los descansos según el código del trabajo?

II-Responda Verdadero ó Falso, Fundamente las falsas (2 puntos con fundamentos y 1 punto sin fundamentos) Total 6 puntos

1- \_\_\_El descanso por día del trabajador , es de , mínimo 30 minutos

2-\_\_\_ El descanso anual del trabajador , es de 15 días hábiles

3-\_\_\_ El descanso semanal es : lunes , martes y miércoles

III- Pregunta de desarrollo (Total 5 puntos) mínimo 5 líneas =1

Ideas coherentes y secuenciadas =1

Presentación ordenada =1

Desarrollo del tema =2

1-¿Qué son los descansos y feriados, explique?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

IV- Pregunta de comprensión lectora

El código del trabajo define las remuneraciones, y establece que son la retribución que como trabajador, recibes de acuerdo a lo pactado en tu contrato de trabajo.

Esta puede consistir en: dinero y prestaciones adicionales en especies siempre que sean evaluables en dinero, por ejemplo, habitación, luz, agua etc. El monto mensual de tu remuneración no puede ser inferior al ingreso mínimo mensual, qué se fija anualmente.

Responda las preguntas en base al texto (1 punto cada pregunta –total 2 puntos)

1-¿Nombre dos formas de pagos de remuneración?

2-¿La remuneración mensual puede ser inferior al ingreso mínimo? Explique