

ASIGNATURA DE CÁLCULO Y REGISTRO DE REMUNERACION

OBJETIVO: CONOCER LA CAPACIDAD PARA TRABAJAR, SEGÚN EL CODIGO DEL TRABAJO

Responda las preguntas siguientes, según la ley laboral de Chile.

2 puntos cada pregunta total 32 puntos

- 1-¿Qué persona puede contratar libremente según el código del trabajo?
- 2-¿Qué requisito debe cumplir el menor de 18 años para trabajar?
- 3-¿Qué requisito debe cumplir el menor de 15 años pero mayor de 14 años para trabajar?
- 4-¿Qué requisito debe cumplir el menor de 14 años para trabajar?
- 5-¿Nombre las prohibiciones para los menores de edad?
- 6-¿Cuál es el plazo para escriturar el contrato de trabajo transitorio?
- 7- El contrato de trabajo se puede modificar de común acuerdo?
- 8- El contrato de plazo fijo puede tener fecha de término más de un año?
- 9- Que es El contrato transitorio?
- 10 -¿Que es el contrato Indefinido?
- 11- Quienes deben firmar el contrato de trabajo?
- 12.- El contrato de trabajo de constar por escrito?
- 13.- El contrato de trabajo indefinido debe escriturarse en el plazo de?
- 14.- El contrato de trabajo plazo fijo debe escriturarse en el plazo de?
- 15.- El contrato de trabajo transitorio debe escriturarse en el plazo de?
- 16.- ¿ Que es la subordinación y dependencia ?