

GUÍA DE ESTUDIO

DESARROLLO Y BIENESTAR DE PERSONAL

Instrucciones: “Lea comprensivamente la guía de estudios y desarrolle el formulario en archivo Word, al guardar el archivo el nombre de documento debe indicar la siguiente información: nombre, apellidos, curso, nombre del módulo. El documento debe ser enviado en 5 días hábiles para su revisión al correo: natalia.gorosito@colegioprovidencialaserena.cl. La nota será acumulativa”

Objetivos

- Identifica los factores que incidieron en el origen de las prestaciones sociales
- Conoce e investiga las prestaciones sociales y beneficios en Chile
- Fortalece los contenidos vistos en clases

Origen de las prestaciones sociales

La historia de las prestaciones y la seguridad social es reciente y se relaciona con la gradual concienciación de la responsabilidad social de la empresa. El origen y el crecimiento de los planes de prestaciones y de seguridad social se deben a los factores siguientes:

1. Actitudes y expectativas de las personas en cuanto a las prestaciones sociales.
2. Demandas de los sindicatos.
3. Legislación laboral y de seguridad social impuesta por el gobierno.
4. Competencia entre las organizaciones en la lucha por atraer y retener a personas talentosas.
5. Controles salariales ejercidos indirectamente por el mercado a razón de la competencia de los precios de productos o servicios.
6. Impuestos y contribuciones gravados a las empresas, las cuales procuran encontrar y explorar medios lícitos para aplicar deducciones a sus obligaciones tributarias

Beneficios y prestaciones sociales en Chile:

- Aporte familiar permanente
- Beneficios servicios Bienestar sector Público
- Subsidio al empleo de la mujer
- Subsidio de cesantía
- Subsidio discapacidad mental menores de 18 años
- Subsidio por accidente o enfermedad común
- Bono bodas de Oro
- Asignación familiar y maternal
- Subsidio al empleo joven

- Subsidio familiar
- Subsidios maternales
- Prestaciones de caja de compensación

Los componentes del actual Sistema de Previsional en Chile son:

- Sistema de Pensiones, ante las contingencias de vejez, invalidez y muerte.
- Sistema de Salud, ante las contingencias de enfermedad y el embarazo.
- Seguro de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, ante la seguridad y salud en el trabajo.
- Seguro de Cesantía, ante la contingencia de desempleo.

Estos sistemas y seguros, entregan derechos frente a las contingencias sociales, asociados al pago de cotizaciones previsionales

Marco legal del Bienestar Laboral:

A continuación se mencionan algunas leyes que regulan el Bienestar Laboral en Chile.

Dirección del trabajo: Dictámenes y normativas.

- Ley n°21.015 (01-04-2018): Incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral.
- Ley n°20.545 (18-10-2011): Modifica las normas sobre protección a la maternidad e incorpora el Permiso Postnatal Parental. Promulgada el 06 de octubre de 2011 por el Presidente Sebastián Piñera Echenique.
- Ley 20.255 (17-03-2008): Establece reforma previsional.
- Ley 20.215 (14-09-2007): Modifica normas relativas a los trabajadores dependientes del comercio en los períodos de Fiestas Patrias, Navidad y otras festividades.
- Ley n°20.137 (16-12-2006): Otorga permiso laboral por nacimiento y muerte de parientes. Publicada en el Diario Oficial el 16 de diciembre de 2006.
- Ley n°20.047 (01-09-2005): Establece permiso paternal en el Código. Promulgada el 24 de Agosto de 2005, publicada el 2 de Septiembre de 2005 en el Diario Oficial de la República de Chile.
- Ley n°20.005 (18-03-2005): Tipifica y sanciona el acoso sexual. Promulgada el 8 de Marzo de 2005 y publicada el 18 de Marzo de 2005. Incluye modificaciones al Código del Trabajo.

Cuestionario (31 ptos)

1. Explique la importancia de las prestaciones sociales y de seguridad dentro de una organización, señalando como afecta la relación entre el empleado y el empleador. (4 ptos)
2. De los beneficios y prestaciones sociales en Chile mencionados en la guía, investigue en qué consiste **tres** de ellos. Para seleccionar, utilice el criterio estableciendo cual pueda hacer uso en su futuro y sea de su interés. La descripción debe ser breve, sintetizando los aspectos más relevantes. (3 ptos c/u)
3. Del sistema previsional chileno, explique en qué consiste el actual sistema de pensiones e indique la ley que lo legisla. (4 ptos).
4. Seleccione dos de las leyes mencionadas en el ítem Marco legal del Bienestar Laboral, las cuales sean de su interés y describa brevemente en qué consisten, señalando sus aspectos más relevantes. (3 ptos c/u)
5. De los contenidos vistos en clase, explique cuáles son las diferencias entre el sistema de remuneración fija y flexible. (4 ptos)
6. De los contenidos vistos en clases, explique qué son los planes de incentivos y describe uno de éstos. (4 ptos)

Para su investigación utilice las páginas:

<https://www.suseso.cl/>

<https://www.previsionsocial.gob.cl/>