

CUENTA PÚBLICA 2019

De acuerdo a lo dispuesto por nuestras autoridades educacionales, tenemos el deber de dar Cuenta Pública de la gestión educativa de nuestro establecimiento correspondiente al año 2019. Nuestro Colegio es particular subvencionado, con jornada escolar completa. El año 2015 es traspasado a la **Fundación Educacional Colegio Providencia de La Serena** que pertenece a la Congregación de las Hermanas de la Providencia, situación que no modifica los lineamientos institucionales, es decir, continúa siendo confesional católico bajo la protección de Dios Padre Providente y Nuestra Señora de Dolores.

Nuestra misión es: Educar personas con una sólida formación valórica, en un clima de afecto, inclusivo y de calidad, basada en la Pedagogía de Jesús y el Carisma de las Hermanas de la Providencia, que les permita acceder de manera eficaz al campo laboral y ser un aporte significativo a la sociedad.

Podemos señalar que somos un colegio gratuito y que la subvención recibida del Estado se invierte en las remuneraciones del personal docente y asistentes de la educación y cubre los gastos básicos de luz, agua, gas, teléfono, internet, seguridad e higiene, además de arreglos, restauraciones, construcciones y mantención en general que se realizan en nuestras dependencias. La siguiente tabla refleja los gastos realizados durante el período 2019

CONCEPTO	M\$	%
INGRESOS SUBVENCIONES	1.095.093	86,58
INGRESOS LEY SEP	169.793	13,42
TOTAL INGRESOS 2019	1.264.885	100,00

REMUNERACIONES Y HONORARIOS	925.537	72,55
GASTOS PLAN DE MEJORAMIENTO LEY SEP	169.793	13,31
TELEFONO E INTERNET	2.333	0,18
GASTOS BÁSICOS	34.996	2,74
GASTOS GENERALES	403	0,03
MANTENCION Y REPARACIÓN	28.866	2,26
GASTOS BANCARIOS	1.143	0,09
FORMACION	10.703	0,84
MATERIAL ESCOLAR	487	0,04
MANTENCIÓN DE LIMPIEZA	11.522	0,90
SEGURO DEL ESTABLECIMIENTO	1.323	0,10
ALIMENTACIÓN (INTERNADO-COLEGIO)	17.571	1,38
ARRIENDO DEL ESTABLECIMIENTO	25.000	1,96
GASTOS BIENESTAR ALUMNAS	13.663	1,07
GASTOS EN SEGURIDAD	32.002	2,51
GASTOS PASTORAL	354	0,03
TOTAL GASTOS 2019	1.275.694	100,00

El año 2019, los integrantes de la Comunidad Educativa participaron en actividades internas y externas en los siguientes ámbitos: Espiritual, Profesional, Cultural, Artístico y Deportivo, entre las que se destacan:

Actividades al interior del colegio:

- Jornada de formación: carisma y espiritualidad por curso, funcionario y Pastoral Familiar
- Encuentro mensuales de la pastoral familiar (padres y apoderados).
- Encuentro comunitario (todo los martes)
- Encuentro de pastoral semanal para las alumnas del internado.
- Catequesis sacramental (primera comunión – confirmación).
- Participación de pastoral en el Día de la familia.
- Campaña de fraternidad tiempo de cuaresma.
- Campaña de recolección de víveres (por curso – aniversario 2019)

- Celebración semanal de la misa por cursos (jueves).
- Celebración "Oración 7 dolores" por curso (viernes).
- Oración inicio de jornada (diaria).
- Celebraciones eucarísticas.
- Campañas Solidarias: Coaniquem, Fundación Nuestros Hijos, Hogar Redes, Techo para Chile.
- Reuniones de alumnas en Práctica Profesional.
- Taller el Buen Trato se aprende en familia (Sep).
- Jornada de reflexión por el Día de la Convivencia Escolar
- Charlas a los cursos sobre Resolución de Conflictos, de Sana Convivencia Escolar (Sep).
- Taller de Convivencia Escolar: Prevención Cyberbullying (Sep).
- Taller Drogas y Alcohol, aspectos legales, dictados por la PDI, OS7 de Coquimbo y Carabineros de La Florida.
- Talleres y Charlas sobre Sexualidad y Vida Sana, dictadas por profesionales (Sep).
- Taller de autocuidado para el personal de la Comunidad Educativa (una actividad semestral) (Sep).
- Capacitación sobre Uso de Extintores dictado por empresa de seguridad SERDEX, dirigido a la comunidad educativa.
- Simulacros de evacuación por curso para las alumnas y apoderados.
- Realización de Concurso "Vida saludable" (Sep).
- Celebración Día de la Madre, de la Alumna, Asistente de la Educación, del Profesor.
- Actos de: Danza, Voleibol, Basquetbol, Coro, Danza Árabe, Coro internado, Ecología (Sep).
- Acto de Premiación 2019 (Sep)
- Acto de Licenciatura. Premiación 2019 (Sep).
- Ceremonia de Titulación de la Promoción 2018.

Como interacción del Colegio con la comunidad podemos señalar:

- Salida Pedagógica de la Especialidad de Gastronomía y Atención de Párvulos al Jardín Infantil de Valparaíso perteneciente a la Congregación de las Hermanas de la Providencia (Sep).
- Salida Pedagógica Lenguaje (Sep).
- Salidas pedagógicas en el segundo semestre a Santiago, Fantasilandia (Sep).
- Participación en Campeonatos Deportivos 8 (Sep).
- Participación de Olimpiada de Actualidad, organizada por Inacap y Diario el Día (Sep).
- Salida solidaria de Pastoral al Hogar Red.
- Salida social pastoral familiar Hogar de Cristo.

Entre los beneficios recibidos por las alumnas podemos mencionar:

Beneficios JUNAEB

- Traumatología: 7 alumnas, Otorrinolaringología: 6 alumnas, Oftalmología: 71 alumnas, 26 alumnas lentes.
- Útiles escolares: 167 Enseñanza Básica, 448 Enseñanza Media.
- Beca alimentación (desayuno y almuerzo): 84 e. Básica, 286 e. Media
- Servicio Chile Solidario (3° colación): 7 Enseñanza Básica, 57 Enseñanza Media
- Programa vacunación escolar: 70 alumnas 8° Básico 2019
- Programa Espacio Amigable: Control de salud integral a 309 adolescentes de 15 años a 19 años.
- Programa Elige Vivir sin Drogas-SENDA: Pesquisa en Riesgo Consumo de Alcohol y Drogas en adolescentes de Segundo Medio: 180 alumnas.
- Oficina SENDA PREVIENE: Talleres para Padres
- Programa Odontología Integral a Estudiantes de 4° Medios: 75 alumnas.
- Programa "yo elijo mi pc": 27 alumnas.
- Captura fotográfica de la TNE (tarjeta nacional estudiantil) alumnas 8° básico y revalidación alumnas antiguas.
- Beca BARE: 16 alumnas beneficiadas
- Beca inscripción PSU: 61 alumnas (área técnica), 62 alumnas (área comercial)

En cuanto al Mejoramiento de la Infraestructura podemos señalar:

- Mantenciones y reparaciones constantes en la infraestructura para el correcto funcionamiento de las actividades, pero debido al Sismo ocurrido el 19 de enero se volvieron a realizar importantes reparaciones.
- Mantención salas de clases y áreas verdes del establecimiento.
- Renovación de los extintores, según las normas de seguridad.
- Mejoramiento de Taller de Gastronomía, Laboratorio del Área Comercial y Taller de Atención de Párvulos. (Sep).
- Implementación de Centro de Recursos de Aprendizaje con la adquisición de material bibliográfico e instalación de estantes. (Sep).

Respecto al funcionamiento de las diferentes organizaciones que dan vida al Colegio podemos decir que:

- El Consejo Escolar funcionó normalmente, velando por el bienestar de todos los integrantes de la Comunidad Educativa.
- El Equipo Directivo y de Gestión se reunió semanalmente para organizar y evaluar las actividades programadas y en vías de programación.
- El Consejo de Profesores, se reunió todas las semanas para tratar temas propios de la formación docente y de información general, realizando un Consejo de Disciplina en el primer semestre y segundo semestre.
- Las Reuniones de Padres y Apoderados se realizaron mensualmente, como instancia para informar del rendimiento y la conducta de sus hijas, además de reforzar valores a través de la escuela para padres.
- El Departamento de orientación y Coordinación de Prácticas realizaron el proceso de elección de las Especialidades de las alumnas de Segundos Medios.
- Se implementaron los planes de: Gestión de Convivencia Escolar, Formación Ciudadana, Sexualidad, Afectividad y Género, Apoyo a la inclusión, Desarrollo profesional docente y Plan Integral de Seguridad escolar. (Sep).
- El CC.AA. llevó a cabo las siguientes actividades: Día de la Alumna, Aniversario del Colegio, Día del Asistente de la Educación, Día del Profesor y Fiestas Patrias.
- El Centro General de Padres y Apoderados cumplió con todo el plan de trabajo propuesto para el año 2019, apoyando todas las solicitudes realizadas por la Dirección del colegio.
- El Comité Paritario de Higiene y Seguridad supervisó el cumplimiento de las normas de seguridad dispuestas por la Achs.
- El Departamento de Orientación y Psicólogos (Sep). acompañó a los profesores jefes y apoyó a estudiantes con dificultades de adaptación.

En la línea de capacitación y perfeccionamiento entregada a los Docentes y Asistentes de la Educación, es importante destacar los siguientes Talleres, Cursos y Encuentros.

- Capacitación Docente Ziemax. Organizadores Gráficos (Sep).
- Capacitación Docente Ziemax. Lenguaje y Matemática con Textos Stars Cars, Stams Cams, Focus. (Sep).
- Capacitación Docente Aptus. Enseña como un maestro 2.0: Técnicas que hacen la diferencia en la sala de clases. (Sep).
- Capacitación Docente Neuropedagogía. (Sep).
- Capacitación Asistentes de la Educación: Género y diversidad. (Sep).
- Capacitación de Primeros Auxilios y Reanimación cardiopulmonar básica Pro-check (Sep).
- Participación en Red de Directores y Jefes Técnicos de la Secretaria Ministerial de Educación en el área Técnico Profesional.
- Capacitación sobre Proceso de Postulación Beca Práctica Profesional.
- Encuentros de Directores de la Congregación.
- Encuentro de Directores organizada por MINEDUC.
- Capacitación sobre Nuevo Sistema de Admisión on line.
- Capacitación sobre Ingreso a la Plataforma ProEduca para las Asistentes de Educación (Inspectoría). (Sep).

Gestión Institucional:

- Utilización de Plataforma de ProEduca. (Sep).
- Adquisición de libros Ziemax para apoyar el área de Lenguaje en el área de comprensión lectora. (Sep).
- Adquisición de libros Ziemax para apoyar el área de Matemática en Resolución de Problemas. (Sep).

Los logros obtenidos por la Unidad Educativa son:

- Alumnas tituladas de la promoción 2018: 153 lo que equivale a un 96.7%
- Alumnas que obtuvieron Beca de Práctica Técnico Profesional: 153 estudiantes.

En el Plano Estadístico es necesario destacar:

- En el año 2019 la matrícula al 6 de diciembre fue de 799 alumnas.
- Las alumnas que desertaron del sistema por razones personales fueron 66 alumnas.
- Las alumnas promovidas fueron 782.
- Las alumnas reprobadas 17.
- Los resultados académicos del establecimiento son: Promedio General 56.
- La distribución de los promedios es: 34% (268 estudiantes) de notas en el rango "MB", 59% (473 estudiantes) en el rango de "B", 7 % (55 estudiantes) en la escala de "S" y 0% (3 estudiantes) en la escala de "I".

Metas que fueron propuestas para 2019.

- Disminuir la tasa de repitencia. Situación: Logrado.
- Aumentar la tasa de titulación. Situación: Logrado.
- Disminuir la tasa de deserción. Situación: No Logrado
- Mejorar rendimiento. Situación: No Logrado.

Estrategias para mejorar resultados de aprendizaje. Avances:

- Reforzamiento de Matemática y Lenguaje desde 7° básico a 2° medio con aprendizajes descendidos. (Sep).
- Aplicación de Ensayos SIMCE Lenguaje, Matemática e Historia en Octavo Básico y Segundo Medio. (Sep).
- Citación a padres y apoderados de las alumnas con bajo rendimiento y problemas disciplinarios.
- Mantención de Ítem de: Comprensión Lectora, Selección Múltiple y Desarrollo en evaluaciones
- Adquisición de material bibliográfico, mejoramiento de Laboratorio del Área Comercial, Laboratorio de Inglés y talleres de las especialidades. (Sep).
- Apoyo a los docentes, mediante la contratación de educadoras diferenciales y psicólogos. (Sep).

Dificultades:

- Alta inasistencia a clases.
- Alto nivel de retiros de clases.
- Alto número de atrasos.
- Baja asistencia de apoderados a reuniones y citaciones.

Conscientes de los logros alcanzados, no podemos desconocer que aún faltan por cumplir algunas tareas dentro de nuestro quehacer educativo para seguir mejorando.

Desafíos 2020: Los desafíos que nos hemos propuesto para el año 2020 son:

1. Mejorar la eficiencia interna de la unidad educativa, mejorando los índices de promoción, retención y titulación.
2. Mejorar la participación de los apoderados en las actividades de la comunidad educativa y el real compromiso con los deberes escolares de sus hijas.
3. Fortalecer en un 100 % el uso de los diferentes espacios y recursos educativos del establecimiento.
4. Mejorar resultados SIMCE.
5. Aumentar % de estudiantes que participen en concursos y exposiciones a nivel comunal, regional y nacional.
6. Realizar muestras abiertas a la comunidad durante el año escolar, sobre la implementación de proyectos innovadores en los módulos de las especialidades.
7. Mejorar el estilo de vida saludable de las estudiantes.

8. Prevenir conductas de riesgo de las estudiantes.
9. Lograr un 90% de asistencia de los apoderados a las reuniones
10. Lograr un 95% de asistencia a clases de las estudiantes.
11. Mejorar la puntualidad de las estudiantes.

Agradecemos al Padre Providente por darnos la oportunidad de realizar nuestra tarea educativa en un ambiente fraterno.

Providencia de Dios, yo creo en ti; Providencia de Dios, yo espero en ti;

Providencia de Dios, yo te amo con todo mi corazón;

Providencia de Dios, te agradezco por todo lo que haces y velas por mí.



Andrea García Valenzuela
ANDREA GARCÍA VALENZUELA
PRESIDENTE CENTRO DE PADRES



Daisy Opaizo Martínez
* DAISY OPAZO MARTÍNEZ
DIRECTORA

